

Gobierno de México | Trabajo
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

SUBCONTRATACIÓN, CRITERIOS DE APLICACIÓN Y SU VINCULACIÓN CON EL REPSE

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

marzo 2026



2026 año de Margarita Maza

Objetivo

Analizar los **criterios** que en materia de **subcontratación** está aplicando la **STPS** en visitas de **inspección**, las disposiciones de carácter general, así como su **vinculación** con el Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas (**REPSE**).

Aspectos Generales

El **24** de **noviembre** de **2025** la **STPS** **publicó** el **“Protocolo de Inspección en Materia de Subcontratación”,** con el que **Gobierno de México** fortalece la inspección laboral.

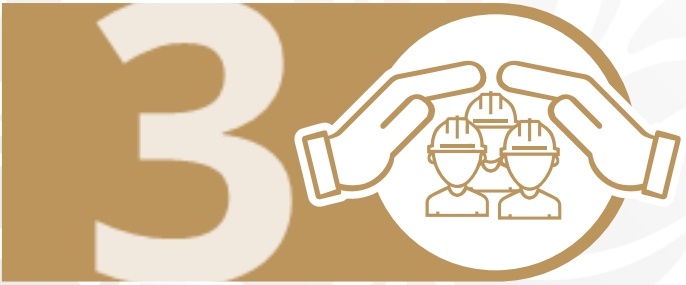
Objetivos



Homologar los criterios y directrices que rigen la actuación de las y los inspectores federales del trabajo en materia de **subcontratación.**



Generar procedimientos estandarizados, actuación profesional y en estricto apego al marco normativo, en todo el territorio nacional.



Dar certeza jurídica a los empleadores sobre los elementos que serán revisados durante una inspección en materia de subcontratación.

Beneficios

Gobierno de México | Trabajo
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

1. Contribuye a consolidar una inspección del trabajo moderna, profesional y alineada con los principios de legalidad, transparencia y justicia social.

2. Estandariza y homologa los criterios para el desahogo de las visitas de constatación y las inspecciones federales de trabajo en materia de subcontratación en cualquier centro de trabajo.

3. Establece los alcances normativos y la forma de actuar de la autoridad laboral durante el desahogo de las acciones de vigilancia en materia de subcontratación.

4. Fortalece la vigilancia y supervisión para asegurar su cumplimiento en todo el territorio nacional.

Contenido temático del protocolo



- **Intercambio de Información.**
- **Metodología de identificación de factores de riesgo para la programación de inspecciones.**
- **Indicadores inspección.**

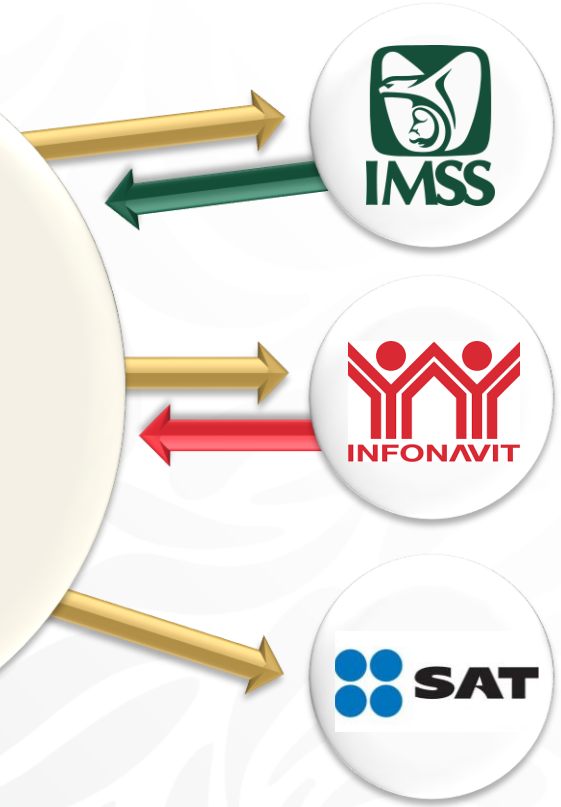
Intercambio de Información

Gobierno de México | Trabajo
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Para la realización de las **acciones** de **inspección** en materia de **subcontratación**, la STPS se coordina con diferentes autoridades, como sigue:

Trabajo
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Envío cuatrimestral con el listado de **empresas vigentes** y **canceladas** en el **Padrón** Público de Contratistas.



Instituto Mexicano del Seguro Social

Envío de las informativa de Contratos de Servicios u Obras Especializados **(ICSOE)** a través de la cual los prestadores de servicios inscritos en **REPSE reportan** los **contratos** celebrados en materia de **subcontratación** de **servicios** especializados.

Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores

Envío con la **información** de los **contratistas** reportadas mediante el Sistema de Información de Subcontratación **(SISUB)**.

Servicio de Administración Tributaria.

Lo anterior, con el **objetivo** de ampliar el **análisis** de la información e integrar **factores** de **riesgo** que indiquen un posible **incumplimiento** a la **normatividad laboral** en materia **subcontratación**.

Metodología “Factores de riesgo”

Gobierno de México | Trabajo
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Del **resultado** de la **información** que se **comparte** entre las instituciones **(STPS, INFONAVIT, IMSS y SAT)**, se implementó una **metodología** para la construcción de **indicadores de riesgo** con los que se obtiene información de los **centros de trabajo con riesgo**. A partir de las siguientes variables:

- Actividades Registradas en REPSE.
- Trabajadores reportados en REPSE.
- Trabajadores que se ponen a disposición.
- Trabajadores vinculados a los clientes.
- Trabajadores vinculados a la prestadora de servicios .
- Clientes que reportan los prestadores de servicios o ejecutores de obras.
- Situaciones de riesgo proporcionadas por el IMSS, INFONAVIT y SAT.
- Quejas y denuncias.



Intercambio de Información



Indicadores de Riesgo



Centros de Trabajo con Riesgo BAJO

Centros de Trabajo con Riesgo MEDIO

Centros de Trabajo con Riesgo ALTO

Tipos de acciones de verificación

Con el **protocolo**, se estructura la forma en que se realiza la vigilancia en esta materia, describiendo con claridad los subtipos de **acciones** de **inspección** que se llevan a cabo:



Visitas de constatación REPSE

Objetivo: **Verificar** que la **información** proporcionada por las empresas para obtener su inscripción en el **REPSE** sea real y que cumplen con la normativa laboral.

Dirigida a: Centros de trabajo de **personas físicas** o **morales** que solicitaron su inscripción **REPSE** o se encuentran en el Padrón Público.

Sanción: En caso de constatarse **incumplimientos** se procede a la **cancelación** del **REPSE** y la baja del Padrón Público.



Inspecciones en materia de Subcontratación

Objetivo: **Verificar** el cumplimiento de las **condiciones de trabajo** relacionadas con la **prestación** del **servicio** especializado.

Dirigida a: Centros de trabajo de **contratistas** y/o las **beneficiarias** en el que se **presten** o pongan a **disposición personas** trabajadoras en beneficio de otra.

Sanción: En caso **de incumplimientos se inicia el procedimiento sancionador, y en su caso la cancelación del REPSE** y la baja del Padrón.



Se **practican inspecciones con enfoque en** Condiciones Generales del Trabajo (**CGT**), Seguridad e Higiene (**SH**) y Capacitación y Adiestramiento (**CA**) y, **donde adicionalmente se incluyen indicadores de subcontratación**.

Visitas de constatación

Gobierno de México | Trabajo
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

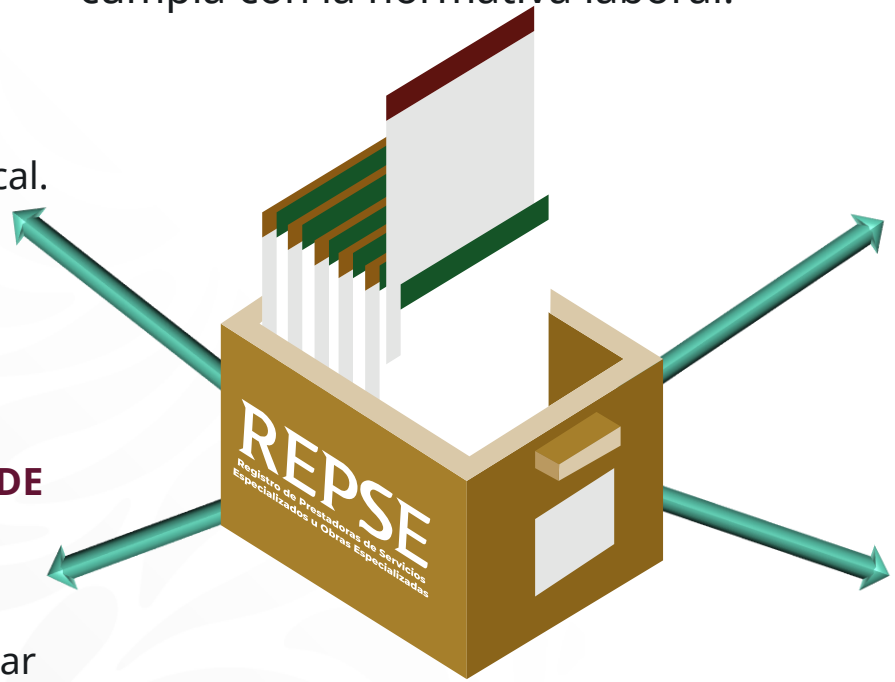
Personas físicas o morales que solicitaron su inscripción **REPSE** o se encuentran en el Padrón Público de Contratistas, las acciones de verificación se centran en validar que la realidad coincide con lo registrado y que se cumpla con la normativa laboral.

INFORMACIÓN GENERL

- Acta constitutiva, Comprobante de domicilio, Constancia de Situación Fiscal.
- Aviso de registro REPSE.

CONTRATOS CELEBRADOS EN MATERIA DE SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

Contratos de prestación de servicios especializados, los cuales deben especificar objeto, número aproximado de trabajadores y vigencia.



CUMPLIMIENTO CON OTRAS INSTITUCIONES

- Acuses de los últimos 3 informes en ICSOE (IMSS) y SISUB (INFONAVIT).
- Cédulas SUA, Identificación de personal entre otras.

OBLIGACIONES PATRONALES

- Listado de personas trabajadoras.
- Recibos de pago de nómina.
- Contratos Individuales de trabajo.
- Constancias de capacitaciones.

Indicadores de la inspección

Gobierno de México | Trabajo
Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Dentro de cada visita, se revisan aspectos específicos.



Características del Centro de Trabajo y registro REPSE

Se verifican las características y **actividades solicitadas o registradas en REPSE;** que los **Contratos de prestación de servicios** cumplan con las características señaladas en la norma, que los prestadores de servicio cuenten con registro ante el **REPSE** y éste se encuentre vigente.



Condiciones de los trabajadores que prestan servicios especializados

Condiciones de trabajo de las personas trabajadoras, como son: **salario, contratos, pagos de nómina, capacitación brindada, etc.**



Actividades de servicios especializados brindadas

Se identifica que **los trabajadores puestos a disposición de la empresa beneficiaria cumplan con las condiciones del contrato**, en cuanto a: cantidad; **actividades desempeñadas** (que sean las contratadas y no formen parte del objeto social y/o actividad económica preponderante), **que solo realicen lo contratado**; **y**, **que se encuentren debidamente identificadas**.

Inspección a la contratista

Como **PRESTADOR DE SERVICIOS**, debe demostrar **cumplimiento** de las **condiciones de trabajo** relacionadas con la **prestación del servicio especializado**.



CONSTITUCIÓN DE LA EMPRESA

- Acta constitutiva y objeto social.
- RFC y Registro Patronal ante el IMSS.
- Domicilio fiscal y del centro de trabajo.

REPSE

- Aviso de registro vigente en el REPSE.
- Documentación que demuestre que las actividades realizadas en el centro de trabajo coinciden con las registradas en el REPSE.

CONTRATOS CELEBRADOS EN MATERIA DE SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

- Evidencia de que el objeto del servicio NO forma parte del objeto social ni de la actividad preponderante de la beneficiaria.



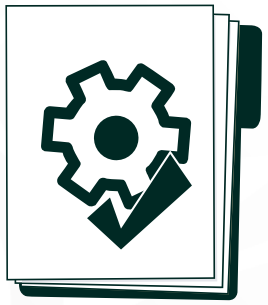
OBLIGACIONES PATRONALES

- Comprobantes de alta de los trabajadores en el IMSS.
- Contratos individuales de trabajo.
- Recibos de pago de nómina (CFDI).
- Comprobantes fiscales de pago de cuotas obrero- patronales.
- Obligaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Inspección a la beneficiaria

Como **BENEFICIARIA** del **servicio**, su **responsabilidad** es **verificar** que contrata servicios inscritos en el Padrón Público de Contratistas y asegurarse del cumplimiento de su prestador de servicios.

Recuerde que existe la **responsabilidad solidaria**.



LEGALIDAD DEL SERVICIO CONTRATADO

- Su propia acta constitutiva (para comparar objeto social).
- Contratos de prestación de servicios que demuestren:
  - Que el proveedor tiene un registro REPSE vigente.
  - Que el objeto del servicio es distinto a su propio objeto social y actividad económica preponderante.



VERIFICACIÓN Y DEBIDA DILIGENCIA

- Listado para identificar al personal del contratista que labora en sus instalaciones (nombre, puesto, etc.).
- Evidencia de que los trabajadores del contratista están debidamente identificados y se distinguen de su propio personal (ej. Gafetes, uniformes, código de identidad).
- Documentación que acredite que el contratista cumple con sus obligaciones de seguridad social.

Interrogatorios

Las entrevistas a los trabajadores son una herramienta clave para que los inspectores federales del trabajo verifiquen constaten si lo indicado en los documentos y lo manifestado por los representantes de la empresa ocurre en la practica.



Preguntas clave del cuestionario (Anexo 5)

- ✓ ¿Qué empresa o patrón le paga?
- ✓ ¿Cómo y con qué periodicidad?
- ✓ ¿Firmó contrato de trabajo?
- ✓ ¿Le dieron copia?
- ✓ ¿De quien recibe las instrucciones para realizar sus labores?
- ✓ ¿Ha recibido capacitación en los últimos 12 meses?
- ✓ ¿En que empresa y domicilio presta sus servicios especializados?

¿A QUIÉNES SE ENTREVISTA?



# de trabajadores	Muestra
1-50	100%
54-100	50%
Mas de 100	40%

Gracias por su atención



Gobierno de México | Trabajo
Secretaría del Trabajo y Previsión Social